

2019年度工作总结及下一年度工作打算

市农科院

2019年度是农科院发展历史上具有里程碑意义上的一年。在这一年里，市农科院在市农业农村局党组的正确领导和大力支持下，进一步强化党风廉政建设和工作作风建设，落实好从严管党治党；不断完善和执行好各项规章制度，着力推进了内部规范化管理；坚定不移推行以新品种选育为核心的科研工作战略转移，强化了科研自主创新能力；超前谋划和积极争取，顺利实现了单位搬迁，极大改善了工作条件和工作环境。通过全院职工的共同努力，各项事业有了新的进展和突破，顺利而圆满地完成了各项年度工作任务。

一、年度工作回顾

（一）稳步推进了基层党建工作

为认真贯彻落实党中央从严治党战略决策，全面提升基层党组织的战斗力和战斗力，进一步增强全体党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，市农科院党支部按照局党组的统一部署，不断深化基层党建工作。

一是深化从严治党，牢固党的执政根基。一年来，市农科院党支部继续站在抓党建促管理、抓党建促发展的高度，认真抓好基层党建工作。严格按照局党组的要求，认真履行支部书记党建主体责任和班子成员的“一岗双责”职责，不断加大从严管党治党工作力度，坚持走正面宣传教育、严格

制度执行、反面案例警示和完善监督体系等为主的管党治党体系建设。

二是强化规范化建设，落实好党建制度。为此，我院党支部按照局党组要求，进一步完善各项党务工作制度。特别是在执行党的“三会一课”和“28日党员活动日”方面，规范了党的政治生活，重点修复了过去党小组活动不健全这一短板。年度内党的“三会一课”高起点、严要求，在不断提升“质”的前提下，保证了“量”的标准要求。

三是加大管控力度，强化党风廉政建设。支部按照树清风、扬正气，筑牢廉洁自律思想观的总体要求，驰而不息抓四风整治。不断强化措施，认真落实党风廉政建设责任制，层层签订了党风廉政建设目标责任书，确立了以制度建设为重点的监督管理体系，不断增强拒腐防变的能力。严格按照“干部日常监管关口前移”行动要求，对党员干部工作生活中存在的苗头性问题，做到早发现、早提醒、早教育、早纠正，防止小毛病酿成大错误。同时，支部将“庸懒散拖”整治、“四风”问题纠治结合起来，强化内部政治生态，激发工作热情，干部职工整体作风得到较大提升。

四是抓实“初心”教育，增强奋发有为的“使命感”。按照各级党组织要求，市农科院党支部全面学习贯彻了习近平新时代中国特色社会主义思想，认真组织开展了“不忘初心，牢记使命”主题教育，继续引导广大党员干部开展“大学习、

大调研、大改进”活动。特别是按照市委市政府“先把枣庄经济搞上去”发展理念，继续坚持“不议论、不守旧、不懈怠、不推诿”的要求，鼓励广大党员干部勇于担当、敢于干事、乐于奉献。广大党员干部都能以工作为重、大局为重，讲团结、讲党性，齐心协力为工作、为发展，干事创业蔚然成风。

五是加强自我检视，配合做好市委巡查“回头看”工作。

本年度市农科院党支部严格按照市委第八巡查组和市农业农村局党组的部署和要求，广泛开展自我剖析和自查，如实汇报情况，及时提供巡查回头看的相关资料，以端正诚恳的态度自觉接受了上级党委的巡查“回头看”工作。结合巡查“回头看”和支部党建活动，建立或制定了《市委“九项行动”专题巡察反馈问题整改工作台帐》《干部作风突出问题集中整治行动方案》和《关于落实市委第八巡察组巡察“回头看”反馈问题的整改方案》等。对巡查回头看提出的疑问作出了认真解释汇报；对确实存在的不足在作出检讨的同时作出了彻底纠正，使上级党委开展的这次巡查“回头看”实现了严肃、务实、求真、高效的目标。我院党支部也在这次巡查“回头看”活动中发现了不足，受到了教育，得到了整改和提高。

（二）全面完成了各项业务工作

本年度，围绕我市农业发展，立足服务乡村振兴，我院开展了一系列新品种、新技术、新成果的研究、试验、示范

工作，全面完成了上级部门下达的各项工作任务，为我市特色产业发展和乡村振兴提供了有力的科技支撑。

一是圆满完成了各项科技计划项目的年度科研任务。本年度，我院承担了国家科技部粮丰工程计划子课题项目 1 项、省良种工程计划项目 1 项、市科技发展计划项目 4 项，全部按合同进度要求完成了年度工作任务。同时，年度内申报市科技计划项目 2 项，批准立项 1 项；完成科研任务并结题的科技计划项目 2 项，其中，完成结题验收 1 项、田间测产验收 1 项。年度内，我院完成的科技成果获省农牧渔业丰收奖一等奖 1 项、三等奖 1 项；获得国家发明专利 2 项；发表学术论文 3 篇。

二是完成了省产业体系综合试验站的各项工作任务。本年度，我院继续承担了省现代农业产业技术体系玉米和薯类两个综合试验站的科学研究任务。我院继续按照高标准设计和全方位推进的要求，完成省玉米创新团队安排的 157 个玉米 4 项新品种的试验工作，鉴定出适宜我市生产的优良品种 27 个；完成了“不同品种光温资源利用效率研究”等理论创新研究。薯类创新团队枣庄综合试验站，按照 2019 年度任务协议书的要求，圆满完成了各项试验任务。通过“鲜食型甘薯优良品种的引进与筛选”试验，筛选出适宜我市推广种植的优良品种 3 个；通过“甘薯专用肥试验”，筛选出了高效专用肥 1 种，并确立了合理的施肥模式；通过“马铃薯疮痂病

的防治试验”成功筛选出了马铃薯疮痂病防治的有效生物菌剂 2 种。针对这些研究成果，我院将尽快形成技术指导材料，作为明年科技推广的重要内容，推广应用到社会，指导于农业生产。

今年 11 月份，我市也启动了市级现代农业产业技术体系创新团队建设，我院又有三位专家分别被评选为玉米、薯类、小麦专业领域的首席专家，另有 3 位专业技术人员被聘为岗位专家。

三是认真完成了国家农业科学观测任务。按照与国家农业农村部品种资源数据中心签订的《农业基础性长期性科技工作国家作物种质资源数据中心观测监测任务书》的目标任务，组织实施了玉米 28 个品种 30 项农艺性状、小麦 20 个品种 30 项农艺性状、甘薯 22 个品种 24 项农艺性状、芸豆 20 个品种 50 项农艺性状指标和石榴 12 个品种 26 项农艺性状，共计 5 类农作物品种资源 102 个品种的 160 项农艺性状指标的观测监测工作，圆满完成了合同指标规定的各项观测任务，目前正通过专用系统上报试验数据。

四是圆满完成了国家、省、市下达的区域试验任务。区域试验是我院开展农业科研公益性工作的重要内容，主要任务是鉴定农作物新品种的丰产、抗逆及适应性，为新品种在不同生态区的审定和推广提供可靠的理论依据和数据支持。今年我院承担的国家、省、市三级种子管理部门下达的小麦、

玉米品种区域试验共 11 项。其中，国家黄淮海冬麦区旱肥组区域试验、黄淮北片区水浇地小麦区域试验、国家黄淮海夏玉米区域试验及山东省小麦、玉米新品种区域试验等 9 项试验是多年来一直承担的常规任务，全部按照高标准要求，圆满完成各项试验工作，并进行了数据汇总和总结上报。同时，今年我院还主动承担了市种子管理部门管理的小麦、玉米预备试验，也顺利完成各项试验任务。

五是自主开展了新品种选育和品种资源创新利用工作。

本年度，为进一步加强自主创新，我院重新确立了农作物新品种选育工作的中心地位，在人、财、物等各方面全面向育种工作倾斜，将新品种选育调整为科研工作的重中之重，并多方面采取有效措施，育种工作取得了显著成效。年度内，单独和联合推出 6 个玉米新优组合参加了市级预备试验；5 个小麦新品系参加了市级预备试验；1 个小麦品种被推荐到国家黄淮冬麦区参加品比试验。

在选育出新优品种的同时，我院还在种质资源的收集、保存和创新方面做了大量工作。年度内培育小麦优良新品系 20 余份；玉米新优组合 530 多份；引进马铃薯品种 22 个，新做组合 47 个；提纯辣椒种质资源 24 份，田间鉴定组合 18 个，组配新优组合 19 个。同时还收集并保存小麦、玉米、芸豆、马铃薯、樱桃、石榴等各类作物种质资源数 600 余份，为我院下一步新品种选育工作奠定了坚实的基础。

（三）深入开展了技术推广和科技帮扶活动

一是组织开展了科技下乡活动。为认真贯彻落实省农业农村厅《关于组织开展万名科技人员下乡活动的通知》（鲁农业科技字〔2019〕2号）和市农业农村局《关于组织开展科技人员下乡活动的通知》（枣农办字〔2019〕16号）要求，围绕市农业农村局农业农村经济工作思路和“三区建设”总体目标，我院重新修订完善了《送科技下乡活动实施方案》，充分发挥了院科技和人才优势，对全市一些专业合作社、家庭农场、种植大户等各种新型经营主体，开展了形式多样的技术宣传、技术指导、技术咨询等科技服务活动。科技人员能够抓住特色，紧扣农时，找准节点，瞄准关键环节、关键技术，及时发现和解决生产一线遇到的疑难问题，加强技术指导。年度内累计开展田间技术指导达120余人次。

二是踏实做好示范基地建设。为促进农业新技术、新成果尽快转化为现实生产力，发挥示范基地的示范效果和辐射带动作用，结合科技计划项目的实施，分别在滕州张汪镇洛庄村建立了小麦-玉米周年生产轻简化栽培技术示范基地，示范推广了玉米种肥同播、精准施肥、玉米晚收、扩行缩株等技术；在山亭徐庄上岭村建立了甘薯生产示范基地，示范推广了新品种、新型肥料及丘陵旱地甘薯高效栽培技术等；在滕州市界河镇赵辛街村建立了马铃薯技术服务基地；在山亭徐庄镇上岭村建立了油菜、花生等新品种、新技术示范基地，

共建立各种类型示范基地 4 处。示范基地紧紧围绕产业发展需求，示范推广了具有地区特色的种植新技术、新模式，对当地产业发展起到了显著的示范带动作用。

三是开展了形式多样的科技帮扶活动。 我院按照市农业农村局帮扶方案要求，由 10 名专家与峯城区萝藤镇萝藤村 10 户贫困户开展结对帮扶，帮扶人员深入贫困家庭，进行走访、送温暖活动，并经常联系和沟通，针对每户制定具体帮扶措施，结合农业生产实际和农时特点，组织开展技术帮扶活动。有一名专家被省科技厅列为西部隆起带和“三区”人才科技帮扶专家，对接山亭区北庄镇洪门、务后、铁山等贫困村，开展了科技帮扶活动。同时结合省科技计划项目实施与枣庄市山亭区凫城镇横岭村、徐庄镇上岭村、城头镇高庄村帮扶精准对接，作为农科院科技帮扶点，深入了解该村的基本情况，并深入到田间，调查当地生产中存在问题，现场对农民进行培训和指导，无偿提供技术、优良种苗、肥料，赠送图书资料 170 本、明白纸 1 万余份、各类优良种苗 20 余万株、肥料 40 吨。

四是举办了一系列科技培训活动。 按照原省农业厅的安排部署，承担并完成了薛城区基层农技人员培训任务。组织有关专家深入基层开展特色产业专题培训，分别在山亭、峯城、薛城等一些专业村开展了露地马铃薯高产栽培、马铃薯冻害灾后恢复技术、食用菌高产高效栽培技术、小麦“一喷

综防”技术和秋季田间播种技术、小麦后期田间管理技术。在北庄镇红门村、务后村和铁山村分别开展了“葡萄栽培关键管理技术”“桃树栽培关键技术”“大樱桃栽培管理关键技术”、“核桃嫁接技术”和“无刺花椒冬前栽培管理技术”等各类技术培训班，共培训农民 300 余人次。

（四）圆满实现了单位向市驻地转移的搬迁梦

自从 1971 年市农科院在吴林西村定址，已历经近 50 个春秋，在此处工作生活存在远离城区、地理位置偏僻、出路不畅、交通不便等诸多弊端，特别是市委市政府搬到新城后，市农科院远离市驻地带来的不利因素更加明显。院党政领导班子能够审时度势，大胆设想，努力争取，通过本年度借机构改革的机遇多次向局党组申请，并征得局领导的理解和支持，终于实现了向市驻地转移的梦想，特别是年底通过局系统间办公用房的优化调整，单位的区位优势得到进一步优化；单位对市局的归属感和亲近感明显增强；干部职工的优越感和自豪感大幅度提高，在精神面貌焕然一新的同时，也大大激发了全体员工的工作热情。

（五）进一步强化了内部管理工作

在基础管理工作中，我院按照历年绩效考核中的指标标准和要求，着力加大了对内部基础管理工作的力度，在规范机构编制实名制管理方面，确保单位挂牌、印章、发文冠名、内设机构等均与机构编制批文名称保持一致；及时办理人员

调整和退休人员的入编、销编手续，并通过信息系统办理人员增减业务；严格按照《事业单位登记管理暂行规定条例》要求，进行事业单位法人登记、公开、备案和业务范围清单化管理等各项工作。

在财务管理工作中，加强预算绩效管理，按规定填报绩效目标、完善内控制度，严格按照新政府会计准则进行账务处理；在资产管理方面，进一步明确了资产管理职责部门，确立了专责资产管理人員；在业务管理工作中，年初制定执行了新的《科技下乡管理方案》，完善了《试验地使用及副产品处置管理办法》。为激发广大科技人员的创新热情，出台了《市农科院激励科研成果创新和转化管理试行办法》；在人事管理工作中，制定出台了《科技人員职称评聘管理规定》和《市农科院专业技术岗位评聘量化考核标准》。特别是单位搬迁到新城后，全体职工考勤管理完善了逐级审批办法，并采用填报《不在办公室自填汇总表》动态管理的办法，增加了考勤透明度，完善了留痕档案资料。

二、存在的问题及明年工作打算

回顾2019年度的工作成绩是可喜的，特别是单位的搬迁、主要领导的调整、业务工作的战略转移都实现了新的历史跨越，但是由于历史的遗留和新形势新环境下的一些新要求，单位的问题和希望并存。

（一）存在的主要问题

一是我院的人员队伍规模小且老龄化严重，专业技术人员紧缺和结构不合理现象仍然是影响我院各项事业发展的主要制约因素。目前，我院在职职工 32 人，科研一线人员不足 20 人。对于一家综合性科研单位，很难在多个领域都形成强有力的科研创新团队。

二是在自主创新方面缺少突出亮点。由于每年承担大量的公益性科学试验和公益服务工作，开展自主创新活动受到明显制约。在如何处理好自主创新和公益服务职能的关系方面还需要继续探讨出新的工作思路和新的发展模式。

三是随着单位地址的转移，工作和生活环境得到极大好转。但如何把优越的工作环境充分转化为促进开展工作的动力，是摆在我们面前的重要课题。特别是面对一支年龄老化严重的科技人才队伍，如何在制度建设的同时，开展好意识形态工作仍需作出不懈努力。

（二）明年工作计划

2020 年度，我院将在现有的工作基础上，继续巩固成绩、弥补不足。继续按照市农业农村局党组的统一部署和要求，走好抓党建促发展的道路；继续凝心聚力，认真研判当前发展的有利形势，谋划好单位发展大计。

一是继续加强和发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，促进各项工作的全面发展。继续通过抓好学习和制度建设，狠抓党风廉政建设和工作作风建设。

二是继续推行内部管理的规范化建设，不断完善各项工作制度，制定和执行好标准化工作方案。同时，为最大限度调动各方面的工作积极性，研究制定好激励政策，并将其落实到实处。

三是狠抓精神文明建设。支部将精神文明建设当作年度重要工作内容，明确专人负责精神文明创建活动，广泛开展精神文明素质教育，不断提高职工的精神文明素养，树立新风尚，展现新面貌。

四是积极争取用人进人政策，特别是招用高层次科技人才的优惠政策，尽快弥补科技人才队伍严重不足的局面。在积极争取空缺编制人员补充计划的同时，搞好内部挖潜，努力建立一支技术水平过硬、工作高效、人员精干的科技人才队伍。

五是继续抓牢抓实科研中心工作。以新品种选育工作为突破口，加大自主创新力度，尽快培创和凸显单位科研工作的优势和特色。着力做好玉米、小麦、辣椒、马铃薯、芸豆、石榴等新品种选育工作。

六是继续承担好各级下达的科学试验任务；不断创新科技服务社会的渠道和模式，进一步彰显市农科院的公益服务职能，为我市乡村振兴和“三农”事业的发展作出应有的贡献。

2020年1月7日